

OFFICE MAX 社会责任评估标准

评估等级: 得分 91%---100% 批准的工厂/2 年有效期 81%---90% 批准的工厂/需要改进/1 年有效期 61%---80% 批准的工厂/需要改进/6 个月有效期 <60% 不批准的工厂/要求采取纠正行动并在 90 内重			
新评审 1 个或多个*关键不符合项		不批准的工厂/要求改善行动并在 60 天内重新评审	
检验项目		得分	不符合项
1 - 童工		110	
*1.1		没有或不支持使用童工	30
*1.2		不允许 18 岁以下员工从事危险作业	30
1.3		招聘年龄的书面证据	20
1.4		有书面方针指出符合法律的招聘工人的最低年龄	10
1.5		要求来自分包商的不使用童工的承诺	20
2 - 强制劳工		130	
*2.1		不使用或支持使用强制劳工(包括未付报酬的,契约或抵押的)	30
*2.2		不使用或支持使用监狱劳工	30
2.3		在雇用前告之员工完整的招聘条件和期间, 不会采取任何方式使其成为负债?	20

2.4	员工给出合理的理由后可以自由的辞工，雇主不会控制其任何原始的身份证以限制其离开	20	
2.5	不要求员工交押金并在一个工资支付周期后及时支付工资	10	
2.6	工厂要求分包商承诺不使用强制或监狱劳工	20	
3 - 健康安全			
3A - 管理项目		70	
3A.1	有一个书面方针和建立程序提供一个健康安全的工作环境	20	
3A.2	提定一个高级管理代表负责所有员工的健康安全	20	
3A.3	员工有参与职业健康安全项目	10	
3A.4	所有员工接收定期的和有记录的健康安全培训	10	
3A.5	通过定期检查和其他方法，避免或响应潜在的健康安全威胁	10	
3B - 急救和医疗设施		60	
3B.1	有一个距离工厂合理范围内的医院/诊所或其他医疗设施	10	
3B.2	在所有班次有足够数量的具有急救资格的人员	10	
3B.3	足够的急救物品容易被员工使用，并保持定期检查和补充	10	
3B.4	有一个诊所和（或）提供医疗设施	10	

3B.5	当受伤员工寻求急救时，有保持事故处理记录	10	
3B.6	张贴工伤或意外事故程序	10	
3C - 工作环境		170	
3C.1	通过采取加热，冷却和通风等足够措施，将厂内的温度和空气质量保持成一个有益健康的工作环境	20	
3C.2	工厂温度和空气质量被一个著名中立机构定期确认并保持最新的记录	10	
3C.3	对于工作操作来说，工厂所有区域应提供足够的灯光	20	
3C.4	员工不遭受连续8小时的85级或更高级分贝噪音。超过85分贝的区域应免费提供耳塞	20	
3C.5	工厂清洁没有明显的昆虫出没	10	
3C.6	员工自由的饮水	10	
3C.7	有足够的厕所	10	
3C.8	厕所所有时间都是可用的	10	
3C.9	厕所是干净和正常使用的	10	
3C.10	厕所很好的通风和灯光	10	
3C.11	厕所按男女区别并提供适当的隐私	10	
3C.12	厕所至少每天一次定期清扫	10	
3C.13	厕所有用于冲洗的水	10	
3C.14	厕所免费提供香皂，毛巾和卫生纸	10	
3D - 食品供应		60	

3D.1	有自助餐厅或就餐的地方	10	
3D.2	就餐的地方与工作区隔离并有保护	10	
3D.3	提供食物安全储存的区域避免污染，垃圾是被安全和卫生的收集和处理以免有异味和有害物	10	
3D.4	食堂有足够的座位	10	
3D.5	食堂饮用水是可用的	10	
3D.6	食品准备间和吃的区域是每日以健康意识方式清洁和消毒，并无昆虫	10	
3E - 消防安全和紧急逃生		150	
*3E.1	紧急出口未锁，数量足够，很好的标识和无障碍物	30	
*3E.2	灭火器是充满的，可见的和易于使用的	30	
3E.3	给所有员工消防安全培训	10	
3E.4	消防设施定期检测并有带检测日期的标签	10	
3E.5	带插图的逃生平面图在每层楼以当地语言作清晰的标识	10	
3E.6	至少每半年一次消防演习并有记录	10	
3E.7	有一个听得见的消防警报系统并定期检测保留检测记录	10	
3E.8	工作站之间的通道足够的宽以提供充分的逃生空间	10	
3E.9	逃生通道清楚的标识并保持畅通	10	
3E.10	有正常的应急灯	10	
3E.11	高风险的物质被存放在密闭的区域并容易	10	

	访问消防设施		
3F - 工厂安全/潜在的安全危险/劳保用品		160	
3F.1	工厂保持一个安全的可接收的当地标准. 建筑物/窗户构造	20	
3F.2	工厂地面是每日清扫	10	
3F.3	垃圾被移到一个合理的倾倒垃圾的场地, 没有直接影响环境	10	
3F.4	电路装置是接地的并以固定安全的方式安装, 即电不是容易接触或不裸露	10	
3F.5	插座, 开关等完全正常并处于良好的条件下, 每个机器有一个独立的电源开关	10	
3F.6	禁止电缆进入工厂区域或在开启闸刀的附近	10	
3F.7	开关盒, 电源控制室和保险盒是有防火材料制成并带安全锁, 主要的电力区域有高压警告标志	10	
3F.8	电力维护仅由具资格的人员操作, 电力装置被定期安全检查	10	
3F.9	所有的蒸汽锅炉被安装在隔离的房间里或建筑内, 并仅限授权的资格人员访问	10	
3F.10	所有机器有防止受伤的安全装置, 包括手指防护, 驱动带安全盖, 通风设备防护和其他安全设施	10	
3F.11	机器操作员在一个新的工作或机器上开始工作时, 有接受工伤事故预防的培训	10	

3F.12	所有机械有一个定期维护计划并保持有维护记录	10	
3F.13	在必须使用危险化学品的工人有风险意识并接受了适当的安全培训	10	
3F.14	工厂有免费提供工人所有必要的保护和安 全器材（口罩，护目镜，手套等），这些 器材是符合国际标准的	10	
3F.15	工厂有采取措施减少和限制工人暴露在明 显有害的石棉，棉花尘埃和木材尘埃里	10	
3G	宿舍	280	
3G.1	员工宿舍在工厂里面	10	
3G.2	宿舍周围有很好的照明	10	
3G.3	宿舍提供适当的保护	10	
3G.4	到房间的楼梯有很好的维护并没有锈迹	10	
3G.5	楼梯有适当的扶手	10	
3G.6	楼梯有很好的照明	10	
3G.7	宿舍每层有足够数量的紧急出口	10	
3G.8	每层楼有一个可用的外在楼梯	10	
3G.9	宿舍有消防警报系统	10	
3G.10	宿舍为每层楼提供足够数量的灭火器	10	
3G.11	宿舍有一个可用的消防栓（洒水系统）	10	
3G.12	每层楼提供足够的急救药品	10	
3G.13	每天 24 小时电力运作	10	
3G.14	在紧急情况下有适当的备用光源	10	
3G.15	每层楼有可用的浴室	10	

3G.16	所有浴室有供水并有足够的排水装置	10	
3G.17	有一个指定的洗澡区域	10	
3G.18	有可用的饮用水提供给宿舍员工	10	
3G.19	浴室按性别隔离	10	
3G.20	居住区按性别隔离	10	
3G.21	室内有一个烹饪规定和方针	10	
3G.22	宿舍每个人有自己的睡觉地方	10	
3G.23	床间距最少 3 英尺	10	
3G.24	有私人物品的储放空间	10	
3G.25	工厂有提供可用的个人活动空间给员工	10	
3G.26	保安巡逻宿舍周围	10	
3G.27	24 小时安全服务	10	
3G.28	工厂有为员工提供休闲（业余）活动	10	
	4 自由结社和集体商讨的权利	30	
*4.1	工厂尊重所有人的权利，组成和加入他们选择的行业组织和集体商讨，他们的这种权利应在法律范围内，推动所有员工独立的自由结社和商谈的方法	30	
	5 歧视	50	
	5.1 在招聘，报酬，参加培训，晋升，辞职或退休方面，不鼓励和支持基于民族，社会地位，国籍，宗教信仰，残疾，性别，性取向，会员资格，政治关系，年龄或当地和国家法律指定的方面进行歧视	20	
	5.2 有一个书面的方针和（或）程序关注顺从	10	

	当地和国家法律的歧视		
5.3	没有对孕妇进行歧视并尊重他们在当地和国家法律下应享受的权利	10	
5.4	不允许带强制，胁迫，辱骂或剥削性的手势，语言和身体接触的行为	10	
6	教育训练	50	
6.1	不鼓励或支持使用身体惩罚，精神或身体的压迫和口头辱骂	20	
6.2	不使用罚款，扣工资，延付或拒付工资的方式达到训导的目的	20	
6.3	有一个书面的方针清楚地禁止 6.1 和 6.2 的行为（可以采取口头，书面和最后书面警告应对不满意的行为）	10	
7	工作时间	60	
7.1	保持足够的工时记录	10	
7.2	加班工时在当地或国家法律允许的范围内，正常上班加上加班工时每周不超过 60 小时	10	
7.3	加班是自愿的并按当地或国家法律或规章支付，且采用额外的比率	10	
7.4	每 7 天至少有一天休息	10	
7.5	员工有给足够的就餐和个人休息时间	10	
7.6	不要求员工为达到配额免费额外加班工作	10	
8	报酬	120	
8.1	工厂支付的工资至少符合当地或行业一个标准工作周的最低标准且满足个人基本需	20	

	求并提供一些自行决定的收入		
8.2	有一个书面的顺从当地法律的工资和福利方针	10	
8.3	有张贴当地和公司最低工资标准或使其为员工所用	10	
8.4	没有因训练而导致的工资扣款	10	
8.5	保持足够的工资记录	10	
8.6	工资和福利内容是清楚详细，并定期提供给员工	10	
8.7	工资和福利完全顺从所有适当的法律，报酬无论采取现金或支票，均以员工便利的方式执行	10	
8.8	不鼓励裁员和（或）虚假学徒计划，以努力避免执行他对员工在适当的有关劳动和社保法律法规下的义务	10	
8.9	没有服务方面的扣款，如搬运，就餐，医疗补助和寄宿或如果有扣款，他们应是合理和公平的	10	
8.10	没有为安全和劳保用品方面的扣款	10	
8.11	工资中有支付相关机构的付款证据如所有税金，社保，养老金和其他类似的扣款	10	
9	分包方的控制	200	
9.1	有适当的程序评估和选择分包商，要求他们顺从社会责任要求和标准	20	

9.2	有适当的有关分包商书面承诺记录，确保他们的社会责任和在监控行动方面的合作	20	
9.3	保持分包商顺从的合理证据，可以采取评审报告，契约协议，沟通和改善行动计划的形式	20	
9.4	通过分包商直接或间接使用家庭劳工服务，采取特别的行动确保他们提供了一个保护相似的级别对于直接雇用的人员	20	
*9.5	分包商不鼓励或支持使用童工	30	
*9.6	分包商不雇用 18 岁以下的人员从事危险工作	30	
*9.7	分包商不鼓励或支持使用强制劳工（不付报酬的，契约或抵押的）	30	
*9.8	分包商不鼓励或支持使用监狱劳工	30	
总 分		1700	

深圳市佩博企业管理顾问有限公司

ShenZhen **PowerBroad** Management Consultant Co., Ltd

中国·深圳·罗湖区·彭年广场 东佳大厦 1703

T: +86-755-25863119 F: +86-755-61605139

M: 86-15012859694 E: peter@powerbroade.com

W : www.powerbroade.com

BQQ: 4000777468 (企业QQ)

Service hotline:4000-777-468

Contact person: Peter(樊先生)

验厂审核公关 QQ 群: 60931294 (全国各大行审核员关系处理|突袭审核时间查询|世界 500 强客户验厂技术交流)



PowerBroad